



Vantaggi societari in Svizzera

1. Aliquote più basse e sistema decentralizzato

- In Svizzera, la tassazione è **decentrata**: ogni Cantone e Comune stabilisce le proprie aliquote.
- Le **aliquote sul reddito** per le persone fisiche sono generalmente **più basse** rispetto quelle Europee. In alcuni Cantoni competitivi (es. Zug, Svitto e Nidwalden), l'imposizione totale può scendere **sotto il 15%**.

2. Tassazione sulle imprese

PAESE
Svizzera

IMPOSTA SULLE SOCIETÀ
*Aliquota Cantonale sull'utile 8.00%
*Imposta Comunale sull'utile 77% del dovuto cantonale
*Imposta federale sull'utile 8.50%

NOTE
Varia in base al Cantone

*Esempio:

Comune Mendrisio

- Utile imponibile ante imposte: CHF 10'000.00;
- Capitale azionario o sociale liberato: CHF 20'000.00;
- Capitale imponibile ante-imposte: CHF 30'000.00.

*Totale imposta cantonale CHF 652.00;

*Totale imposta comunale CHF 502.00;

*Totale imposta Federale Diretta CHF 693.00.

TOTALE CHF 1'847.00

Link: <https://www4.ti.ch/index.php?id=124434>

→ Le imprese svizzere godono di margini di profitto più alti e maggiore competitività internazionale.

3. IVA e imposte patrimoniali

- **IVA in Svizzera**: 8.1% (standard), 2.6% (*ridotta*), 3.8% (*prestazioni nel settore alberghiero*);
- **Registrazione IVA** è obbligatoria se il fatturato annuo è di CHF 100'000.00;
- La Svizzera **non ha imposta sul patrimonio** a livello federale.

4. La burocrazia in Svizzera è nota per essere **efficiente, trasparente e decentralizzata**, con un forte orientamento al servizio del cittadino.

5. Stipendi e costo del lavoro

- Gli stipendi in svizzera sono significativamente più alti. Il salario lordo stimato circa CHF 3'500.00 – CHF 4'000.00. I contratti collettivi (CCL) posso prevedere soglie più alte rispetto alla legge cantonale. In Ticino esistono vari contratti collettivi che regolano le condizioni di lavoro in vari settori, che variano tra contratto normale del lavoro (CNL) (agricoltura, personale domestico e personale di vendita a dettaglio). Inoltre, il CCL per l'edilizia principale (Giardinieri, Pittori, Gessatori, posa pavimenti in moquette, linoleum, materiale plastiche e parquetto e commercio a dettaglio, ecc..).



6. Licenziamenti e flessibilità

- In Svizzera, è possibile il **licenziamento per motivi economici**, con preavvisi tra 1 settimana a 3 mesi.

7. Considerazioni finali

- La Svizzera offre un sistema fiscale **più leggero, flessibile e prevedibile**, ideale per imprenditori, professionisti e lavoratori qualificati. Tuttavia, la scelta tra i due Paesi dipende anche da fattori come **residenza, tipo di attività, e obiettivi personali**.

8. Costituzione di una società (Sagl o SA)

- **Sagl** (Società a garanzia limitata), capitale minimo richiesto CHF 20'000.00, può essere conferito in denaro o natura (Beni, attrezzatura, ecc.). Ideale per PMI (*piccole medie imprese*), startup e attività familiari;
- **SA** (Società Anonima), Capitale minimo richiesto CHF 100'000.00, versamento minimo obbligatorio CHF 50'000.00 (cioè almeno il 20% per ogni azione emessa). Preferita per progetti più strutturati o internazionali.

9. Perché conviene aprire una società in Svizzera

- Tassazione vantaggiosa, vedi punto 2;
- L'IVA è contenuta, vedi punto 3;
- Stabilità economica e politica;
- Posizione strategica (cuore dell'Europa, perfetta per il commercio internazionale);
- Il Canton Ticino offre un ponte naturale con l'Italia, facilitato rapporti transfrontalieri;
- Burocrazia snella e tempi rapidi (Una Sagl e SA può essere operativa in 2–3 settimane, con procedure snelle e digitalizza);
- Accesso a talenti e infrastrutture: Ottima rete di trasporti, telecomunicazioni e personale qualificato - Ambiente pro-business con servizi fiduciari e bancari di alto livello.

In sintesi

Aprire una società in Svizzera significa **investire in efficienza, solidità e visione internazionale**. È una scelta strategica per chi cerca **fiscalità sostenibile, regole chiare** e un **ecosistema imprenditoriale competitivo**.